



Escuela de Instrucción Rotaria del Rotary Club de Santiago del Estero

Clase 8 - Año 2 - Orientación y capacitación de socios (viernes 1 de agosto de 2003)

Estamos poniendo énfasis en el Aumento y Retención del Número de Socios. Para ello ya en las clases n° 6 y 7 del ciclo "**Clases Avanzadas de Instrucción Rotaria**" se abordó dicho tema. Específicamente en la n° 6 dijimos que un buen programa de reclutamiento y formación de rotarios debe constar de tres etapas fundamentales:

Evaluación y selección (perfectamente desarrollada en la clase n° 7 por José Alfredo Sepúlveda)

Orientación y capacitación (enfoque que desarrollaremos en esta clase)

Educación continua (previsto para las próximas clases)

Pensemos que el club ya ha aprobado el ingreso de un nuevo socio. Fue tratado por la Directiva del club y puesto a consideración de todos sus miembros. Si no recibió objeción está en condiciones, este "nuevo amigo", de recibir la visita de uno o más rotarios a efectos de que otorgue su aprobación para ser incorporado.

Y acá comienza una de las partes **más difíciles** para su **padrino**, para su "**mentor**" y para **todo el club**: lograr que el nuevo socio conozca en profundidad a Rotary, que "**comience a amarlo**" y que sienta una necesidad interna de esperar ansioso "**el día de la próxima reunión del club**".

Lo primero que se sugiere es entregarle una carpeta, el día de su incorporación, con el **material básico** para que lentamente y en la tranquilidad de sus momentos libres desmenuce "**nuestra filosofía de vida**".

¿Que papel desarrolla el **mentor**? Quizá sea oportuno aclarar de donde deriva esta palabra. Según la Odisea de Homero, cuando Ulises abandona su hogar en Troya, encarga a su amigo Mentor la educación de su hijo Telémaco, convirtiéndolo en su tutor y responsable de su formación.

Para nuestra institución el "mentor" es un **socio con conocimientos y experiencia rotaria** cuya función esencial es satisfacer las inquietudes del socio nuevo.

Hay un interesante programa denominado **STAR** (*Special Training for Action in Rotary*-Capacitación especial para la acción rotaria) desarrollado por el Club Rotario de El Paso, Texas, en 1976 y que ha sido comprobada su eficacia como medio singular para la formación de nuevos socios y la preparación de éstos para ocupar cargos de liderazgo en el club. Si Uds. vuelven a la clase n° 6 encontrarán allí la forma de bajar de nuestra WEB el folleto "**Estrategias para la capacitación de socios**" (414-SP/PO). En la parte final de la publicación está sintetizado el programa STAR.

A los efectos de que la orientación y capacitación de los socios nuevos sea efectiva, Rotary sugiere que se celebren reuniones periódicas con la participación, en lo posible, del asistente del gobernador y que en la Conferencia Distrital exista un foro destinado exclusivamente a ellos.

Además Rotary sugiere un programa de orientación, que podría ser multiclubes o distrital, en donde el programa contemple tres temas básicos:

Política y procedimientos de Rotary. (Propuesta de nuevos socios-Compensación de ausencias-Estructura del Club-Reuniones del Club-Asamblea-Reunión de la Directiva-Eventos de camaradería-Obligaciones Monetarias-Estructura del Distrito).

Oportunidades de Servicio. (Proyectos patrocinados por el Club y el Distrito-Programas de RI-Programas de LFR-Lograr que el socio nuevo con la ayuda de su mentor identifique el área en la cual desea trabajar).

Historia y tradiciones de Rotary International. (Logros de RI- Polio Plus- Historia y logros del club- Participación de los cónyuges y familiares).

En la publicación que mencionamos y sugerimos bajar de la WEB también existe una hoja de trabajo para los mentores, titulada **BIENVENIDO A ROTARY**, donde está un cronograma para el seguimiento

de la orientación del nuevo socio. Allí podemos leer en la ficha *"El rotario ..., quién actuará como su mentor, le brindará información sobre fechas y procedimientos y lo conducirá exitosamente hacia el sendero del servicio a los demás."*

Una reflexión final sobre este importante tema. Tenemos una necesidad imperiosa de crecer, de ser más para el servicio, pero realmente ¿le brindamos a "nuestro nuevo amigo" las herramientas necesarias para que se adapte?????. Reflexionemos y si esta mecánica la creen caduca, obsoleta, tratemos de divulgar a través de la Escuela de Instrucción Rotaria **otro camino más EXITOSO**.