



ESCOLA D'INSTRUCCIÓ ROTÀRIA A DISTÀNCIA
Rotary Club Lleida, Catalunya, Espanya - Districte 2210

Projecte compartit amb l'Escola d'Instrucció Rotària
del R. C. Santiago del Estero - Argentina - Distrito 4800



(Versión en Catalán) - Realizada por el Rotary Club de Lleida, Distrito 2210, Catalunya, España

Any 4 - Classe 8 - Pla a llarg termini i fixació de metes (correspon al 28 de octubre de 2005)

La casella de correu de l'Escola d'Instrucció Rotària del RC de Santiago del Estero es va veure omplida de missatges que en síntesi deien: **Que passa que no rebem les classes???**..... I tenien raó, no rebien les classes perquè el Director es va prendre unes curtes vacances després d'assistir a l'Institut de Zona de Punta De l'Est. Però hi ha solució per a aquesta pèrdua d'instrucció, tractarem d'enviar setmanalment i així podrem recuperar ràpidament el ritme acostumat.

Fem un petit resum del nostre esforç per tractar de transmetre el **Pla de Lideratge del Club**, una proposta innovadora de la Directiva de RI.

En la **Classe 2 - Any 4** - Héctor Mario Denner es plantejava: "que és i que es basa el Pla de Lideratge del Club?"

A la **Classe 4 - Any 4** - Federico Compean III de Mèxic ens parlava dels clubs eficaços i amb èmfasi ens deia: "*Si no estem realitzant projectes de servei en la nostra comunitat i en la comunitat internacional, llavors **Què cosa estem fent?** A què els diem als socis en prospecte que els estem invitant? Quin és l'objectiu? No serà per això que estem perdent socis?*"

A la **Classe 5 - Any 4** - van quedar plantejats els **9 punts** que RI proposa que es duguin a terme en el Pla de Lideratge del Club.

A la **Classe 6 - Any 4** - Carlos d'Amico (D 4980) ens va explicar un dels nou punts, qual és la necessitat de canviar el **Reglament del Club**, que serà obligatori a partir del 1º de juliol de 2006. Que millor que guanyar el temps falten-te d'aquest període.

La nostra invitada d'avui per ser la nostra "mestra virtual" és Titina Genesio de Stabio (PDG D. 4810 - 2001/2002), membre del RC Còrdova - Catedral i a més a més una de les coordinadores del tema Increment de socis designada per RI per a la zona 19. Endavant Titina:

"Donant continuïtat a aquest Seminari Virtual sobre el Pla de Lideratge del Club, se m'ha assignat que desenvolupi els dos primers punts dels nou que R.I. proposa com guia amb mires a implementar aquest Pla. Abans d'entrar en tema, volgués que comencem amb un repàs al ja exposat a les classes anteriors:

Héctor Mario Denner quan ens va explicar que consisteix el Pla de Lideratge al Club, ens va dir que ... "és la base sobre la qual cada club ha d'asseure i conformar la seva pròpia identitat als fins de complimentar cert nombre d'etapes o procediments perquè, a través de l'estandardització dels mateixos, els clubs realitzin una planificació estratègica i aconseguixin les metes establides"

Federico Compean III, ens va definir clarament què és un Club Eficax, com podem aconseguir-ho i quals són les seves característiques.

Amb mires a implementar el Pla de Lideratge del Club amb l'objectiu d'aconseguir un club rotari eficaç, analitzarem llavors:

1- Preparar un Pla a llarg termini que tingui en compte les característiques dels clubs eficaços, és a dir un pla a diversos anys, que aconseguixi: augmentar el nombre de socis, implementar projectes de servei amb bons resultats, recolzar a LFR i capacitar als dirigents per servir més enllà de l'àmbit del club mitjançant el redisseny de la seva estructura, creant els següents Comitès Permanents:

- *Quadre social: haurà d'elaborar i desenvolupar un ampli pla de captació i retenció de socis.*
- *Relacions públiques al Club: serà l'encarregat de difondre informació sobre 'Rotary' i promoure els projectes de servei i activitats del club.*
- *Administració del club: tindrà a càrrec seu aquelles activitats relacionades amb el funcionament eficaç del mateix.*

- *Projectes de Servei: tindrà a càrrec seu desenvolupar i implementar projectes educatius, humanitaris i ocupacionals que mitiguin les necessitats de la comunitat local i les comunitats d'altres països.*
- *La Fundació Rotaria: haurà de desenvolupar i implementar plans de suport a LFR mitjançant contribucions econòmiques i la participació en els programes.*

Els comitès són els responsables del compliment de les metes que estableixi el club, sobre la base de les quatre Avingudes de Servei. El president electe, el president i l'expresident immediat hauran de col·laborar a fi d'assegurar la continuïtat del lideratge i la planificació de la successió en els càrrecs de direcció. Si és possible, a fi d'assegurar el funcionament sistemàtic dels comitès, els seus integrants hauran de ser anomenats per ocupar el càrrec durant tres anys i es recomana que els mateixos hagin prestat servei prèviament com a membres dels dits comitès.

Els presidents dels comitès hauran d'assistir a l'Assemblea de Districte abans d'assumir el càrrec i deuran també mantenir informada la directiva del club regularment sobre el progrés de les seves activitats i als altres socis en les Assemblees del club.

2- Fixar les metes anuals prenent en consideració les estratègies delineades en la Guia per a la planificació de clubs rotaris eficaços i el programa de llarg termini traçat pel club, és a dir, elaborar un pla d'avanç que permeti aconseguir progressivament els resultats projectats en el dit pla.

Per a això s'hauran de projectar metes eficaces, les característiques del qual són:

- *Ser realistes*
- *Representar un desafiament*
- *Poder compartir-se*
- *Ser mesurables*

Per a l'èxit d'aquestes metes el President del club compta amb el suport i la col·laboració de la xarxa de lideratge distrital, així com de la guia per a la planificació de clubs rotaris eficaços, la que és una important eina per ajudar als clubs a establir metes per al següent any.

En planificar aquestes metes, no hem d'oblidar que la retenció de socis és un dels principals factors que afecta el creixement del quadre social de 'Rotary'.

*L'exPresident de R.I. Glen W. Kimross, quan va parlar del miracle de 'Rotary', va dir: **"Són més els rotaris que ens abandonen que els que s'afilien. Parlant amb tota franquesa, aconseguir un índex de creixement anual raonable, continuarà sent un somni que albirem en distants horitzons fins que implementem un pla i un mètode que ens garanteixi una taxa de retenció molt més alta, la qual cosa revesteix prioritat absoluta"**.*

*És important per a això que tinguem en compte cada vegada que ingressa un nou membre al nostre club, que **estem incorporant no un nou soci, sinó un nou rotari**. La capacitat permanent farà que ens sentim cada vegada més consustanciats amb la nostra activitat en 'Rotary' i com a conseqüència d'això serem capaços de transmetre i contagiar als qui ens envolten de l'entusiasme i la satisfacció de pertànyer a aquesta centenària i prestigiosa institució.*

*Per finalitzar voldria compartir amb vostès una reflexió sobre un pensament de Paul Harris, el qual va dir: **"Un gran riu no és més que la resultant de centenars de rierols i rierols que corren pels tossals i les muntanyes, ansiosos de bolcar-se en el llit del gran riu. El mateix succeeix en 'Rotary' que ha crescut per la suma total d'homes abnegats que s'han donat íntegrament al moviment rotari". I també va dir: **"'Rotary' es proposa ser pràctic, la seva filosofia és integradora, persegueix enriquir la vida"**.***

***Treballem amb entusiasme i eficiència** perquè, com el gran riu, cada club pugui créixer per l'acció conjunta i eficaç dels seus socis, i sense cap dubte que tots, amb això, aconseguirem enriquir les nostres vides gràcies a l'aportació integrador de cadascun de nosaltres".*

Titina de Stabio

PDG D. 4810 (2001/02)

mail: stabio@arnet.com.ara

Nota: Per **NO REBRE** les classes de l'Escola d'Instrucció Rotaria enviar mail a cheein@arnet.com.ara especificant direcció electrònica, nom i cognom, club i districte, als efectes d'esborrar les dades del directori.