



ESCOLA D'INSTRUCCIÓ ROTÀRIA A DISTÀNCIA
Rotary Club Lleida, Catalunya, Espanya - Districte 2210

Projecte compartit amb l'Escola d'Instrucció Rotària
del R. C. Santiago del Estero - Argentina - Distrito 4800



(Versión en Catalán) - Realizada por el Rotary Club de Lleida, Distrito 2210, Catalunya, España

Any 3 - Classe N° 12 - Ètica als clubs (correspon al 26 de setembre de 2004)

José Alfredo Sepúlveda Fayad, PDG D 4170-Mèxic, és un permanent invitat a dissertar en els esdeveniments rotaris. De la xerrada en l'Assemblea del seu Districte hem extret aquest resum del seu interessant treball **Ètica als Clubs**:

"Vull aprofitar aquesta oportunitat de poder estar en contacte amb vostès, part dels millors rotaris del món hispà i portuguès, per compartir-los la major preocupació que els líders mundials de *Rotary* tenen respecte al nostre futur: l'ètica, l'ètica en *Rotary*, **l'ètica dins els Clubs Rotaris**.

D'alguna manera sempre m'agrada parlar d'ètica, potser com un reflex a les meves aficions de pensament, mes que com un etern retret de qui se sent que sempre fa les coses bé, **perquè tots els éssers humans contínuament estem fallant, cometem errors i fins i tot danyem altres persones**, no obstant això, sempre he sostingut que "**la intenció**" és l'element mes important dins el que els tractadistes denominen "**la responsabilitat moral**", encara que ells li agreguen un altre element: "**la llibertat**", ja que diuen que perquè una persona pugui ser "responsable moralment" es requereix dos elements:

La consciència i la llibertat, o sigui, que la persona que comet una acció o una omissió es doni compte de les conseqüències que tindrà el seu actuar i que a més a més tingui la plena llibertat de fer allò que conscientment va voler fer.

Encara que la majoria d'autors sobre el tema utilitzen indistintament "ètica i "moral", jo tinc clar que l'ètica maneja valors suprems que l'home no pot canviar i que la moral es refereix a regles i valors que canvien al pas del temps i de civilització en civilització; ètica ve del Grec "ethos" que vol dir "mode de ser, caràcter" i moral ve del Llatí "mor-mores" que vol dir "costum".

"Hem d'exemplificar l'ideal de servei mitjançant el nostre comportament en el treball i compartir l'ideal de servei amb les persones alienes a 'Rotary' que exerceixen les mateixes activitats professionals i empresarials. Si 'Rotary' no és capaç de complir tal comesa, el seu principal propòsit es veuria totalment frustrat". (Discurs de Bhichai Rattakul en l'Assemblea Internacional - Febrer de 2004).

Davant els ulls del publico, **un grapat de mals socis** desacredita a l'organització del tot, i he pogut comprovar-ho en nombroses oportunitats en el curs dels anys. Els grans problemes que podríem enfrontar en el futur no es van a poder resoldre a la sala de reunions de la junta directiva de *Rotary* International, a l'edifici del carrer Sherman, en Evanston, Illinois, en els Estats Units d'Amèrica del Nord, ni els podran resoldre alts funcionaris de la nostra organització.

Els problemes de *Rotary* mes urgents són el millorar la qualitat dels socis i això s'haurà de portar a efecte **des de dins cadascun dels gairebé 32.000 clubs en el món**. Per això, **si fem que cada Club Rotari sigui un conjunt de líders comunitaris que practiquin elevades normes d'ètica no hem de preocupar-nos ni per la qualitat ni per la quantitat, ni per l'augment ni per la retenció de socis**.

Això val la pena ser analitzat en forma simple i contundent:

1.- No necessitem **construir** un nou *Rotary*, simplement necessitem **reconstruir** l'organització que Paul Harris va somiar.

2.- Hem d'evitar la temptació d'introduir canvis que debilitin els fonaments de la nostra institució, però quins són els fonaments de *Rotary*?: **la qualitat dels socis, el principi de les classificacions, l'assistència, el respecte a les normes, la pràctica d'elevades normes d'ètica en l'activitat de negocis o professional i la participació personal del rotari en activitats de servei**.

La vida eficient d'un Club Rotari sembla llavors l'objectiu de tota l'organització que ens ha convocat avui, llavors és menester l'estar alertes i combatre als qui volen apoderar-se, en forma particular, d'un patrimoni que ens pertany a tots. Els nostres eterns enemics, **Els amos de Rotary, els amos dels Clubs i els amos del Districte**, persones que no podent transcendir en les seves comunitats fora de *Rotary*, volen "apoderar-se del club", volen sentir-se poderosos, perquè en cap altra activitat ho són. I si alguns que se senten poderosos també volen ser els amos de *Rotary* serà que obtenen algun benefici totalment allunyat de l'ètica i dels principis i valors que prediquen a través d'una imatge "gairebé" perfectament programada.

En tot aquest tema no vull caure en la temptació de parlar de mes, per tant m'enfocaré a **l'ètica del Rotari dins el Club Rotari**. L'ètica del rotari es posa de manifest en nombrosos moments dins el club:

- **Quan accepta** ser soci, sabent que ho fa per compromisos socials o personals i no per que li interessi realment ser rotari.
- **Quan protesta** complir amb els estatuts i reglaments i mai s'interessa per saber que va ser el que va prometre complir.
- **Quan accepta** exercir un càrrec dins el club i no ho compleix.
- **Quan recomana** a una persona per ingressar al club sabent que no reuneix els requisits de qualitat per al seu ingrés.
- **Quan sap** que l'ésser rotari li portarà avantatges econòmics o relacions importants per a la seva empresa, però no li interessa el club.
- **Quan es compromet** a ajudar en un projecte i, sense motiu real, no participa.
- **Quan usa** el botó rotari sense sentir l'orgull de portar-ho.
- **Quan no usa** el botó rotari sent soci d'un club.
- **Quan exigeix** tracte preferent a un altre rotari en el seu negoci.
- **Quan va acceptar** ser part de la Junta Directiva i troba un pretext per no assistir a les reunions distritals d'entrenament (Pets, Assemblea de Districte, etc.)
- **Quan no té el valor** civil per enfrontar-se als que se senten "amos del club".

I tantes altres situacions en què una persona demostra que els seus valors estan ben lluny de **"estimular i fomentar l'ideal de servei com a base de tota empresa digna"**, en conclusió:

- La qualitat no està barallada amb la quantitat, es **pot tenir qualitat i quantitat al mateix temps**.
- La qualitat no té relació directa amb els **diners** que pugui tenir una persona.
- Els **grups de qualitat** seran els millor preparats per enfrontar el futur, en qualsevol activitat humana.
- Hi ha un **gran nombre** de persones de qualitat en les nostres comunitats.
- La **consolidació** del club no s'aconsegueix tancant la porta a nous rotaris.
- I la millor conclusió de totes: **tota persona de qualitat practica principis ètics.**

PDG José Alfredo Sepúlveda Fayad
D 4170-México-E-mail: fayad@infosel.net.mx

MOLT IMPORTANT: Les classes perdudes estan en la nova WEB:
www.aprendamosrotary.org.ar (també en portuguès i català)

Està permès reproduir la classe esmentant la font.

Nota: Els qui no desitgin rebre les classes virtuals comunicar-ho a: cheein@arnet.com.ar